



DIERENARTSEN ZONDER GRENZEN VETERINAIRES SANS FRONTIERES

BELGIUM

**FINANCIËEL
VERSLAG**
2015

www.dierenartsenzondergrenzen.be

FINANCIËEL VERSLAG

Dit financieel verslag heeft betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van Dierenartsen Zonder Grenzen voor alle activiteiten tussen 1 januari en 31 december 2015. De jaarrekening werd gecontroleerd en gecertificeerd door onze bedrijfsrevisor KPMG. Ze kan geraadpleegd worden via de site van de Nationale Bank van België (www.bnb.be).

Inkomsten

Voor Dierenartsen Zonder Grenzen zijn giften essentieel om zijn doelstellingen te bereiken. In 2015 zamelden we € 1.002.305 aan privéfondsen in (tegenover € 924.325 in 2014 en € 911.521 in 2013). Deze giften vertegenwoordigen slechts 13% van de inkomsten van Dierenartsen Zonder Grenzen, maar ze bieden de mogelijkheid om via cofinanciering aanzienlijke subsidies te krijgen, zowel op Belgisch als op internationaal niveau.

Op institutioneel niveau kunnen we al jaren rekenen op de steun van verschillende overheden. Onze belangrijkste geldschieters zijn de Belgische overheid (€ 2.014.388 van het Belgisch Fonds voor Voedselzekerheid (BFVZ) en € 1.781.197 van de Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking en Humanitaire Hulp (DGD), of een totaal van € 3.795.585 in 2015), het Hoog Commissariaat voor de Vluchtelingen van de Verenigde Naties (UNHCR) (€ 1.313.753), de Zwitserse Ontwikkelingssamenwerking (€ 746.948) en USAID (€ 229.250). Samen zijn ze goed voor 72% van de inkomsten van de organisatie. De verscheidenheid van onze geldschieters verleent ons een vorm van onafhankelijkheid als ngo.

Uitgaven

De uitvoering van onze programma's is goed voor € 7.316.045, of 90% van de uitgaven in 2015. De resterende uitgaven omvatten de werkingskosten van de hoofdzetel in Brussel en de kosten voor informatie, sensibilisering en fondsenwerving.

Het eindresultaat van het boekjaar 2015 vertoont een overschot van € 271.087, dat naar de reserves van de organisatie gaat, die opnieuw positief worden (€ 16.468).

Dat overschot werd gerealiseerd door het optimaliseren van de programmafondsen:

- ✦ Een record op het vlak van cofinanciering (€ 683.064 - ons laatste recordbedrag bedroeg € 583.302 in 2013).
- ✦ Een betere financiering van onze vaste kosten, met name de dienstverlening van de regionale kantoren en de hoofdzetel aan de programma's.

In 2014 werden er budgettaire beperkingen opgelegd en herstructureringsmaatregelen doorgevoerd om ons beheerapparaat aan het huidige programmatvolume aan te passen. Met de volgende resultaten in 2015 :

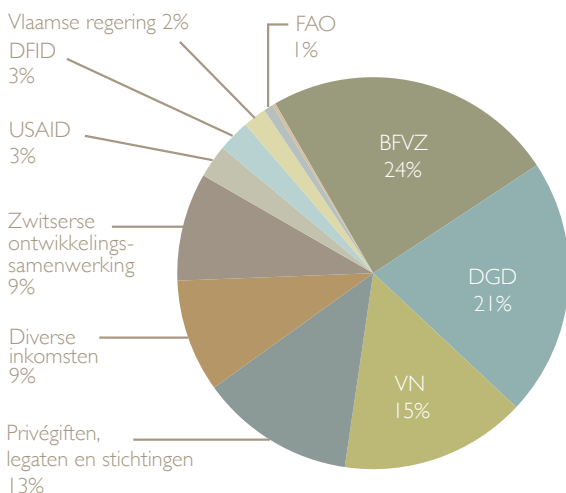
- ✦ De nieuwe regio van de Grote Meren is volledig operationeel, met een regionaal kantoor in Kigali.
- ✦ De administratieve sluiting van onze werking in Kenia werd afgerond in juli 2015, terwijl Dierenartsen Zonder Grenzen zijn werking in Zuid-Soedan al in september 2014 stopzette. De gedane kosten in 2015 van die sluiting in Kenia waren voorzien in 2014. Er is verder geen onvoorziene kost of materiaal.

De kosten van de hoofdzetel worden van nabij gevolgd om het kostenniveau zo laag mogelijk te houden, met behoud van een kwalitatieve dienstverlening voor alle ontwikkelingsprogramma's, ongeacht hun statuut (sluiting van de programma's in Kenia, nieuwe werking in Tanzania of lopende programma's in de andere landen).

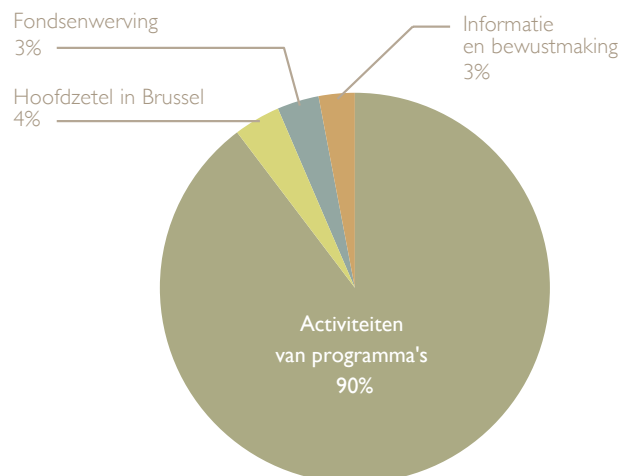
De portefeuille van toekomstige programma's die in de komende jaren moeten worden ingevoerd, bedraagt € 13,3 miljoen, voornamelijk dankzij nieuwe meerjarenprogramma's voor West-Afrika, die in 2015 werden ondertekend. De groei in West-Afrika is bevestigd en zet zich door in 2016.

De positieve wisselkoers heeft vooral een impact gehad op de nieuwe financiering van de Zwitserse Ontwikkelingssamenwerking, aangezien onze voorzichtige budgettaire voorzieningen uitgaven van een mogelijk verlies.

INKOMSTEN

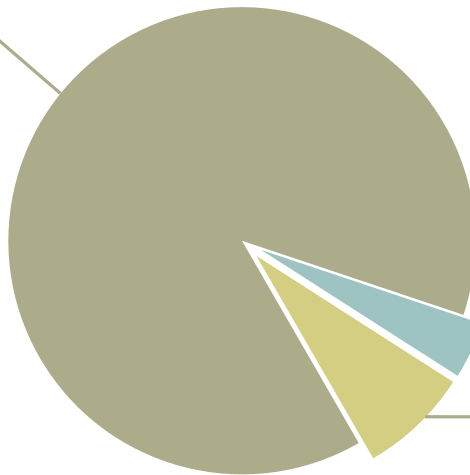


UITGAVEN



ACTIVITEITEN VAN PROGRAMMA'S (90%)

Activiteiten
op het terrein
(in het Zuiden)
88%



Ontwikkelingseducatie
(in het Noorden) 4%

Regionale coördinatie
(in het Zuiden) 8%

Cashflow

De cashflow wordt sinds enkele jaren rigoureus bijgehouden. Het beheer is gebaseerd op:

- ✓ Een nauwgezette opvolging van de lopende contracten, waarbij de financiële verslagen tijdig worden overgemaakt aan de institutionele donoren.
- ✓ Een transparante relatie met onze twee voornaamste banken en het rationele gebruik van hun kredietlijnen.
- ✓ Een strikte opvolging van de kredieten door het managementteam, met respect voor de limieten die door de raad van bestuur werden bepaald.

Cofinanciering en eigen fondsen

Om de eigen fondsen aan te vullen en het deel van het budget te dekken dat niet gefinancierd wordt door onze voornaamste geldschieters (gemiddeld tussen 10% en 20%), implementeert Dierenartsen Zonder Grenzen een institutionele cofinancieringsstrategie. In 2015 bracht de organisatie op die manier € 683.064 bijeen, een historisch record in vergelijking met het bedrag van € 583.302 in 2013. De zoektocht naar cofinanciering blijft een groot aandachtspunt voor onze organisatie.

Geplande en toekomstige evolutie

Na drie jaar van dalingen verwachten we voor het boekjaar 2016 een toename van de institutionele financieringen. West-Afrika vertoont veel groeipotentieel, met de ondertekening van nieuwe meerjarige contracten die bijdragen tot het financiële herstel van de organisatie. We moeten lessen trekken uit het verleden en onze monitoring voortzetten om gepast te reageren als en wanneer deze groei beleidsmatig ondersteund moet worden.

Eind mei 2016 vernieuwde de Federale Overheidsdienst (FOD) Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking de erkenning van Dierenartsen Zonder Grenzen voor 10 jaar. Dit geeft ons het recht om subsidies aan te vragen bij de Belgische overheid.

Onze teams analyseren de mogelijke strategische samenwerkingsverbanden met andere ngo's op alle niveaus, zowel op het terrein als op het niveau van de volledige organisatie. De meeste van onze geldschieters zijn er grote voorstanders van om de krachten te bundelen. We onderzoeken

gemeenschappelijke acties en strategische samenwerkingsverbanden en zetten elke kans om in de praktijk, zodat onze werking afgestemd blijft op de context van de internationale ontwikkelingsamenwerking.

Gerealiseerde vooruitgang en uitdagingen

In 2015 behielden we goede financiële praktijken: trimestriële begrotingsherzieningen, maar ook kwartaalafsluitingen van de rekeningen, met een grondige interne controle. Bovendien leverden we inspanningen voor de administratieve sluiting van de oude regionale coördinatie in Oost-Afrika en begeleidden we de boekhoudkundige lancering van twee nieuwe landen, Tanzania en Burundi.

We boekten onder andere vooruitgang met:

- ✓ Een conservatief en realistisch begrotingsproces: op basis van onze ervaring in 2013 en de trimestriële begrotingsherzieningen, werd een voorzichtig "worstcasescenario" uitgebreid om verrassingen aan het einde van het jaar te vermijden.
- ✓ Een betere financiering van de kosten van de regionale kantoren en de hoofdzetel voor hun dienstverlening aan de programma's.
- ✓ De screening door DGD gaf een positieve boost om bestaande documenten, procedures en processen op het niveau van de organisatie te verzamelen. Er vond een auditcomité plaats waar ruimte was voor inleidende gesprekken over het risicobeheer; de monitoringtools en de rol van de raad van bestuur. Eind mei 2016 bevestigde DGD het positieve resultaat van de screening voor Dierenartsen Zonder Grenzen.
- ✓ De campagne 'Koop een geit' ging in 2015 van start en kreeg positieve reacties. Met deze fondsenwervingscampagne, op initiatief van de raad van bestuur, willen we onze band met de Belgische dierenartsen en hun klanten versterken. We hebben verschillende activiteiten op touw gezet om dierenartsen beter bij onze organisatie te betrekken. Meer informatie op onze website.

Het blijft een uitdaging om alle transacties in te boeken, meer bepaald in West-Afrika, waar een groot deel van het operationele budget pas later in de rekeningen bevestigd werd. Maar ook op de hoofdzetel, waar enkele specifieke transacties (met name legaten) pas bij de jaarlijkse afsluiting in de rekeningen worden ingeschreven.

Balans

ACTIVA	2015	2014
Vaste activa	582.411	798.254
Immateriële vaste activa	236.223	251.203
Materiële vaste activa	302.273	486.859
Financiële vaste activa	43.915	60.192
Vlottende activa	14.468.529	11.507.061
Vorderingen op meer dan één jaar	6.182.281	4.262.518
Vorderingen op ten hoogste één jaar	7.043.245	6.351.702
Liquide middelen	1.130.710	823.571
Overlopende rekeningen	112.293	69.270
TOTAAL VAN DE ACTIVA	15.050.940	12.305.314
PASSIVA	2015	2014
Eigen vermogen	16.468	-122.525
Permanente middelen	959.268	959.268
Overgedragen resultaat	-1.170.719	-1.441.806
Kapitaalsubsidies	227.919	360.014
Voorzieningen	36.557	224.007
Schulden	14.997.915	12.203.831
Schulden op meer dan één jaar	-	-
Schulden op ten hoogste één jaar	1.718.320	2.120.244
Overlopende rekeningen	13.279.595	10.083.587
TOTAAL VAN DE PASSIVA	15.050.940	12.305.314

Resultatenrekening

	2015	2014
Bedrijfsopbrengsten	8.179.587	8.310.160
Bedrijfskosten	-7.873.266	-8.110.625
Bedrijfsresultaat	306.321	199.535
Financiële opbrengsten	149.472	117.676
Financiële kosten	-147.272	-330.022
Courant resultaat	308.521	-12.811
Uitzonderlijke opbrengsten	48.125	10.172
Uitzonderlijke kosten	-85.558	-314.245
RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	271.087	-316.883

ADDENDUM

profiel van de organisatie, bestuur en kwaliteit, gender en respect voor het milieu

PROFIEL VAN DE ORGANISATIE

Wie zijn we en hoe zijn we gestructureerd?

Dierenartsen Zonder Grenzen is een vzw naar Belgisch recht die in 1990 door een kleine groep dierenartsen werd opgericht. Ze wilden hun kennis en ervaring in dienst stellen van de kansarme bevolking in het Zuiden die afhankelijk is van de veeteelt. De oprichtingsstatuten werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 22 februari 1990 met als nummer 3020. Ze werden het laatst bijgewerkt door de algemene vergadering op 16 april 2005 en gepubliceerd in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad op 5 september 2005, met als nummer 05125517. Het ondernemingsnummer van Dierenartsen Zonder Grenzen is 0442.168.263. Het toenmalige ministerie voor Ontwikkelingssamenwerking erkende Dierenartsen Zonder Grenzen als ngo op 13 november 1997. Op 14 april 2007 werd de organisatie erkend als 'programma-ngo' voor een periode van 10 jaar. Eind mei 2016 vernieuwde de overheid onze erkenning voor de komende 10 jaar.

De organisatie groeide gestaag tot 2012. In 2013 en 2014 volgde een daling van de groei die leidde tot de sluiting van onze programma's in Zuid-Soedan en Kenia, een herstructurering van onze kantoren - zowel op de hoofdzetel als in Centraal- en Oost-Afrika - en de fusie van twee regionale kantoren om de kosten te drukken.

In 2015 vertraagde de afname, en de vooruitzichten voor 2016 voorspellen een opleving van onze institutionele financieringen, meer bepaald met een belangrijke groei in de regio West-Afrika.

In 2015 werkten tien coöperanten (waarvan meer dan de helft van Afrikaanse afkomst) aan de zijde van onze lokale partnerorganisaties in het kader van hun capaciteitsversterking. Een juniorassistente, gefinancierd door het Belgisch ontwikkelingsagentschap (BTC), versterkte ons lokaal team in Karamoja (Noord-Oeganda).

Eind 2015 telde de hoofdzetel in totaal 14 personen (10 vrouwen en 4 mannen), ofwel 13 voltijds equivalenten. Bijna de helft van het personeel situeert zich in de leeftijdscategorie 26-35 jaar. De organisatie moedigt permanente professionele vorming aan. Details over de sociale balans van Dierenartsen Zonder Grenzen zijn te vinden op de website ngo-openboek.be of op de site van de Nationale Bank van België, www.nbb.be (balanscentrale).

Dierenartsen Zonder Grenzen is medeoprichter van het netwerk VSF International, dat bestaat uit tien onafhankelijke zusterorganisaties uit Oostenrijk, Canada, België, Frankrijk, Duitsland, Italië, Nederland, Spanje, Zwitserland en Portugal: vsf-international.org.

Dierenartsen Zonder Grenzen is niet alleen lid van de vier koepels/federaties van Belgische ngo's (CNCD, I.I.I.I.I., Acodev, ngo-federatie), maar is ook actief lid van verschillende platformen, coalities en netwerken:

- ✦ Belgian platform on tropical animal health and production (www.be-troplive.be)
- ✦ Coalition of European lobbies for Eastern African pastoralism – CELEP (www.celep.info)
- ✦ Coalitie tegen de honger (www.coalitietegendehonger.be)
- ✦ Plate-forme souveraineté alimentaire (www.pfsa.be)
- ✦ Network for evaluation of one health – NEOH (neoh.onehealthglobal.net)
- ✦ Platform landbouw en voedselzekerheid – PLVZ

BESTUUR

Wie beslist en wie wordt erbij betrokken?

Dierenartsen Zonder Grenzen telt vier beslissingsniveaus: de algemene vergadering als hoogste orgaan, de raad van bestuur, de algemeen directeur (bijgestaan door de financieel directrice) en de regionale directeurs.

De algemene ledenvergadering (AV) van Dierenartsen Zonder Grenzen bestond in 2016 uit 23 effectieve leden en 129 leden die een jaarlijkse bijdrage betaalden. De statutaire AV wordt één keer per jaar gehouden. Ze bekrachtigt het strategisch kader, de jaarbudgetten en de verantwoording van de rekeningen (financieel en activiteitenverslag) aan alle betrokken partijen van de organisatie, en benoemt de bestuursleden en de bedrijfsrevisor. Ze waakt erover dat de programma's overeenstemmen met de visie, de missie en de waarden van de organisatie.

Na de AV van 2016 bestaat de raad van bestuur (RvB) uit 8 onafhankelijke personen die op vrijwillige basis hun mandaat uitoefenen (zie lijst in onderstaande tabel). De raad komt gemiddeld vier keer per jaar bijeen. De RvB wordt door de AV gemachtigd om de strategische langetermijnplannen van de organisatie op te stellen. In 2016 was de raad betrokken bij het opvolgen van het financiële beheer en van de voorbereiding op de screening die bij alle Belgische ngo's georganiseerd werd. Bovendien zette de raad een fondsenwervingcampagne op (Koop een geit) om de banden tussen de Belgische dierenartsen en de organisatie aan te halen. De RvB verzekert de opvolging en evalueert de resultaten van de organisatie, het risicobeheer en de efficiëntie in het bereiken van de strategische doelstellingen. De RvB stelt de algemeen directeur aan en volgt diens resultaten op.

De algemeen directeur is verantwoordelijk voor het beheer en het bestuur van de organisatie in overeenstemming met de Belgische en internationale wetgeving en met de procedures van de verschillende geldschieters, in overeenstemming met de strategie die goedgekeurd werd door de raad van bestuur. Hij ziet erop toe dat de algemene strategie correct omgezet wordt in operationele plannen voor de drie interventieregio's (West-Afrika, Grote Meren en België/Europa) en dat de organisatie over de nodige menselijke en financiële middelen beschikt om haar doelstellingen te bereiken. Bovendien treedt de directeur op als vertegenwoordiger bij andere betrokken partijen. Midden 2016 kwam er een nieuwe algemeen directeur aan het hoofd van Dierenartsen Zonder Grenzen te staan.

De financieel directrice wordt door de algemeen directeur gemandateerd, aan wie ze rapporteert. Ze werkt een motiverend kader uit voor het financiële, boekhoudkundige en interne controlebeheer voor de hele organisatie. Ze zorgt ervoor dat dit in de verschillende interventielanden omgezet wordt in beleid, procedures en goede praktijken. Ze waakt erover dat de organisatie betrouwbare en relevante financiële overzichtstabellen (dashboards) heeft en verzekert de communicatie hierover naar alle betrokken interne (inclusief de financiële bestuursraad) of externe (banken, auditors) partijen. Ze ziet erop toe dat de financiële verslagen geproduceerd en neergelegd worden op een wijze die conform is aan de vereisten van de geldschieters, en verzekert het goede verloop van de financiële audits.

De regionale directeurs vervullen dezelfde rol als de algemeen directeur maar dan in hun eigen regio. Op het terrein wordt elk project op technisch en budgettair vlak beheerd door een projectmanager die door de lokale partner aangeduid en begeleid wordt.

Ter ondersteuning van de bovenvermelde beslissingsorganen is er een managementteam, een adviesorgaan van 7 personen (4 directeurs, 1 manager en 2 experts), dat maandelijks bijeenkomt (deels virtueel). Het team helpt de directeurs en managers om hun beslissingen op een gestructureerde, transparante wijze te nemen, maakt een stand van zaken op van het risicobeheer en de plannen voor het verbeteren van de kwaliteit, en bereidt de verantwoording van de rekeningen bij de betrokken partijen voor. Het is ook een plek waar kennis, ervaring en verworven inzichten gedeeld worden.

Doorgaans is de managementstijl bij Dierenartsen Zonder Grenzen collegiaal van aard en gebaseerd op de waarden van de organisatie (respect, transparantie en duurzaamheid). De nadruk ligt op de responsabilisering van de medewerkers, op hun professionele ontwikkeling en op overleg.

KWALITEIT

Hoe proberen we de kwaliteit van ons intern beheer en onze programma's te verbeteren?

De Belgische ngo-sector heeft via zijn twee federaties (ngo-federatie en Acodev), die aanzienlijke steun verdienen, gekozen voor het EFQM Excellence management-model, dat veelvuldig gebruikt wordt in Europa, zowel in de openbare als in de privésector (www.efqm.org). Het systeem moedigt bedrijven en verenigingen aan om betere resultaten te halen, die aan de verwachtingen van alle betrokken partijen voldoen, en ze dan ook te handhaven. Na het behalen van het C2E-label (Committed to Excellence) in juli 2012, onderneemt de organisatie elk jaar andere verbeteringscycli, zonder echter een nieuwe labelaanvraag in te dienen. In 2015 heeft Dierenartsen Zonder Grenzen, net als de meeste Belgische niet-gouvernementele ontwikkelingsactoren, zijn performant systeem van organisatiebeheer geüpdatet ter voorbereiding op de door DGD georganiseerde screening. De negen domeinen van dit systeem (financiën, strategieën, processen, resultaten, partnerschappen, transversale pijlers, risico's, personeel, transparantie) werden geactualiseerd en gestaafd met documenten die het beheersingsniveau van de systemen aantoont. De screening die in februari 2016 door het auditbedrijf Deloitte werd uitgevoerd, kwam uit op een positief advies. Op basis daarvan heeft de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking de erkenning van Dierenartsen Zonder Grenzen voor een periode van 10 jaar verlengd, zodat we subsidies kunnen blijven aanvragen bij de Belgische overheid.

GENDER

Hoe proberen we de gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen te promoten?

De landbouwsector presteert ondermaats in de Afrikaanse landen waar we werken. Dat komt vooral omdat vrouwen in vergelijking met mannen minder toegang hebben tot productiefactoren en minder controle hebben over hun inkomsten. De marginalisering van vrouwen kost de maatschappij handenvol geld omdat ze leidt tot een lagere landbouwproductie, maar ook tot een afname van het welzijn van gezinnen, van de voedselveiligheid en van de economische groei in het algemeen.

Veeteelt is een interessante manier om gendergelijkheid te bevorderen. Dierenartsen Zonder Grenzen besteedt al een tiental jaren extra aandacht aan de integratie van vrouwen in veeteeltprojecten. Elke interventie heeft immers een verschillende impact op mannen en vrouwen. De genderaanpak moet de toegang van vrouwen tot de productiemiddelen van de veeteelt verbeteren, als ook het inkomstenbeheer van de economische activiteiten, en hen beter in staat stellen om beslissingen te beïnvloeden die een impact hebben op hun dagelijks leven. Deze aanpak bevordert bovendien de betrokkenheid van vrouwen bij de lokale dierengezondheidsdiensten en andere basisdiensten. Het versterkt ook hun positie in boerenorganisaties.

In oktober 2015 kreeg Dierenartsen Zonder Grenzen – zoals elk jaar – het bezoek van een genderspecialiste in het kader van een internationale opleiding, georganiseerd door het internationaal onderzoeks- en opleidingscentrum CIEF. De stagiaire stelde een participatieve genderdiagnose op van onze organisatie. Ze analyseerde de knelpunten en stelde verbeteringen voor. Zo werkten we onze genderstrategie bij, maar ook de fiche die als basis dient voor het goedkeuren van een nieuw project en die enkele gendercriteria bevat.

Op institutioneel vlak stelt Dierenartsen Zonder Grenzen vast dat, zoals in de hele ngo-sector, vrouwen sterker vertegenwoordigd zijn dan mannen op de hoofdzetel, terwijl de omgekeerde trend zichtbaar is in de twee regionale kantoren in Afrika. Mannen zijn ech-

ter beter vertegenwoordigd op het hoogste managementniveau, zowel in het Noorden als in het Zuiden. Tot voor kort werden er iets meer directieposten door vrouwen bezet, maar het financieel beheer en de human resources zijn over de hele organisatie grotendeels in handen van vrouwen. Het humanresourcesbeleid van Dierenartsen Zonder Grenzen voorziet de nodige maatregelen om dezelfde kansen te bieden aan mannen en vrouwen op het gebied van rekrutering, verantwoordelijkheden, permanente vorming en het evenwicht tussen werk en privé. Ook het communicatiebeleid van Dierenartsen Zonder Grenzen is gendergevoelig.

RESPECT VOOR HET MILIEU

Hoe proberen we onze ecologische voetafdruk te verminderen?

De snel groeiende of rijke geïndustrialiseerde landen dragen de grootste verantwoordelijkheid voor de klimaatopwarming, terwijl de arme landen het grootste slachtoffer zijn. Is de beste manier om het Zuiden te ondersteunen dan niet de broeikasgassen in het Noorden te verminderen? Een deel van de ontwikkelingseducatie van Dierenartsen Zonder Grenzen is gebaseerd op die redenering: welke landbouwontwikkeling, welke groei, welke consumptiemethoden?

Als ngo dragen we een verantwoordelijkheid voor het beschermen van het milieu, niet alleen in het kader van onze projecten. Op de hoofdzetel werden er enkele jaren geleden maatregelen doorgevoerd om onze ecologische voetafdruk te verminderen: gebruik van gerecycleerd en gelabeld papier (Blauwe Engel of Nordic Swan), minder drukwerk door digitalisering, stimuleren van het openbaar vervoer (85 % van de werknemers gebruikt het openbaar vervoer om op het werk te geraken), rationaliseren van terreinbezoeken, gebruik van biologische consumptie- en onderhoudsproducten, aankoop van kantoorartikelen via Ecobos, recyclage van inktpatronen via Het Punt, en responsabilisering van het personeel op het vlak van elektriciteits- en gasverbruik (verwarming). Sinds eind 2015 proberen we zoveel mogelijk CO₂-neutraal te drukken via ClimatePartner; zodat de CO₂-uitstoot van ons drukwerk gecompenseerd wordt. Je kan dit volgen op www.climatepartner.com aan de hand van het CO₂-neutraallogo en certificaatnummer op ons drukwerk. Zo compenseerden we in 2015 800 kg CO₂, ten voordele van een biomassa-project in Brazilië (certificaatsnummer 10506-1509-1005).

Sinds drie jaar kunnen we de evolutie van onze ecologische voetafdruk volgen via climatenutralgroep.com en onze CO₂-uitstoot compenseren. Dit programma houdt rekening met de verbruikte energie (gas en elektriciteit) en het gebruik van gerecycleerd papier. In 2015 bedroeg de hoeveelheid CO₂ die Dierenartsen Zonder Grenzen uitstootte 31,76 ton. Die emissies probeert de ngo te compenseren

door een bedrag van 270 euro te betalen, dat de Climate Neutral Group gebruikt om milieuprojecten in het Zuiden te financieren (zoals windturbines, biogasprojecten, betere ovens enz.). Daarenboven worden de vliegtuigtickets – die onontbeerlijk zijn voor de goede werking van Dierenartsen Zonder Grenzen – besteld bij Raptim Humanitarian Travel, dat een koolstofcompensatietaks heeft. In 2015 konden we op die manier 122,54 ton CO₂ compenseren.

In het kader van onze ontwikkelingsprogramma's brengt de strijd tegen ongelijkheid een duurzaam en beter beheer van de natuurlijke rijkdommen met zich mee. Als ngo gespecialiseerd in de veeteelt neemt Dierenartsen Zonder Grenzen deel aan het debat over de evolutie en de positieve en negatieve invloed van de veeteelt in de wereld. Veeteelt is momenteel verantwoordelijk voor naar schatting 12% tot 18% van de geproduceerde broeikasgassen. Het is echter vooral de manier waarop vee gehouden wordt – en dan vooral de industriële exploitatie – die hierbij de grootste verantwoordelijkheid draagt. Dierenartsen Zonder Grenzen ondersteunt dus de ontwikkeling van een kleinschalige veeteelt die, mits een goed beheer, minder schadelijk is voor het milieu. De familiale veeteelt biedt ontelbare kansarme gezinnen de mogelijkheid om een waardig bestaan te leiden, gebruikt lokale grondstoffen voor het voederen van de dieren, omvat maatregelen ter bescherming van de natuur en promoot respect voor het dierenwelzijn.

LEDEN VAN DE RAAD VAN BESTUUR

(25 juni 2016)

E-mailadres: board@vsf-belgium.org

NAAM	JAAR / JAREN VERKOZEN *	BEROEP	GEMEENTE
Guy Hendrickx	2010-2014	Managing director AviaGIS	Zoersel
Bart Balis	1995-1998-2002-2006-2010-2014	Dierenarts, MSD Animal Health	Sint-Genesius-Rode
Jos Van der Steen	2013	Oprichtende partner van VDV consultants	Antwerpen
Johan Van Dijk	2013	Financieel directeur MSD Animal Health	Borsbeek
Cecile Appels	2013	HR Manager	Brussel
Marianne Raes	2014	Landbouwingenieur, Universiteit van Namen, Departement Diergeneeskunde, URVI (unité de recherche vétérinaire intégrée)	Gesves
Catherine Waterkeyn	2016	Dierenarts, lid van UPV	Rèves
Chantal Lafort	2016	Dierenarts, lid van IV-B	Sint-Lievens-Houtem

* De leden van de raad van bestuur worden verkozen voor een hernieuwbaar mandaat van 4 jaar.

DIERENARTSEN ZONDER GRENZEN

Hoofdzetel / Brussel

Paul Deschanellaan 36-38, 1030 Brussel, België
 T +32 (0)2 539 09 89 (elke werkdag tussen 9u en 12u30),
 F +32 (0)2 539 34 90,
 E info@vsf-belgium.org

Regionale Coördinatie / West-Afrika

54, Rue Issa Béri, BP 12.632, Niamey, Niger
 T +226 25 36 06 62, E a.sayo@vsf-belgium.org

Regionale Coördinatie / Grote Meren

39, KN 7Rd, Av Poids Lourds Bridge I House, Kigali, Rwanda
 T +250 787 773374, E d.ripoch@vsf-belgium.org



DOE EEN GIFT

ONLINE OF OP ONZE BANKREKENING

BE73-7326-1900-6460 (CREGBEBB)

www.dierenartsenzondergrenzen.be



© Tim Dirven

VOLG ONS OP



Lid van

VSF INTERNATIONAL
 VÉTÉRINAIRES
 SANS FRONTIÈRES



Dierenartsen Zonder Grenzen onderschrijft de ethische code van de VEF. U beschikt over een recht op informatie.

Dit houdt in dat schenkers, medewerkers en personeelsleden tenminste jaarlijks op de hoogte gebracht worden van wat met de verworven fondsen gedaan werd.